



Republica Moldova

GUVERNUL

HOTĂRÎRE Nr. 950
din 14.10.1997

**despre aprobarea Regulamentului cu privire la satisfacerea serviciului,
textului jurământului, Regulamentului privind modul de depunere a jurământului,
listei gradelor speciale și modelului legitimației de serviciu pentru efectivul de
trupă și corpul de comandă din sistemul penitenciar al Ministerului Justiției**

Publicat : 13.11.1997 în Monitorul Oficial Nr. 074 art Nr : 781 Data intrării în vigoare :
13.11.1997

Modificat

[HG940/04.08.03, MO177/15.08.03 art.991](#)
[HG264/04.03.2002, MO36/14.03.2002 art.335](#)
[HG760/02.08.2001, MO92/03.08.2001 art.801](#)
[HG1269/20.12.2000, MO163/29.12.2000 art.1371](#)
[HG796/08.08.2000, MO106/24.08.2000 art.919](#)
[HG894/21.08.98, MO84/10.09.98](#)
[HG405/08.04.98, MO56/25.06.98 art.407](#)

În conformitate cu articolul 18 al Legii cu privire la sistemul penitenciar nr. 1036-XIII din 17 decembrie 1996 (Monitorul Oficial, 1997, nr. 15, art. 154), Guvernul Republicii Moldova
HOTĂRĂȘTE:

Se aprobă:

Regulamentul cu privire la satisfacerea serviciului de către efectivul de trupă și corpul de comandă din sistemul penitenciar al Ministerului Justiției (anexa nr. 1);

Textul jurământului efectivului de trupă și corpului de comandă din sistemul penitenciar al Ministerului Justiției (anexa nr. 2);

Regulamentul privind modul de depunere a jurământului de către efectivul de trupă și corpul de comandă din sistemul penitenciar al Ministerului Justiției (anexa nr. 3);

Lista gradelor speciale ale efectivului de trupă și corpului de comandă din sistemul penitenciar al Ministerului Justiției (anexa nr. 4);

Modelul legitimației de serviciu a corpului de comandă și efectivului de trupă din sistemul penitenciar al Ministerului Justiției (anexa nr. 5).

PRIM-MINISTRU

Chișinău, 14 octombrie 1997.

Nr. 950.

Anexa nr. 1

la Hotărârea Guvernului

Republicii Moldova nr. 950

din 14 octombrie 1997

REGULAMENTUL

cu privire la satisfacerea serviciului de către
efectivul de trupă și corpul de comandă din sistemul

penitenciar al Ministerului Justiției

Capitolul I

Principii generale

1. Regulamentul cu privire la satisfacerea serviciului de către efectivul de trupă și corpul de comandă din sistemul penitenciar al Ministerului Justiției (în continuare - Regulamentul) stabilește modul de satisfacere a serviciului pentru efectivul de trupă și corpul de comandă din sistemul penitenciar al Ministerului Justiției, drepturile, obligațiile și responsabilitatea acestora.

2. Din efectivul de trupă și corpul de comandă al sistemului penitenciar fac parte persoanele aflate în serviciu în sistemul penitenciar al Ministerului Justiției, cărora le-a fost acordat unul din gradele speciale în conformitate cu punctul 11 al prezentului Regulament.

3. În serviciul sistemului penitenciar pe baza liberului consimțământ pot fi angajați cetățeni ai Republicii Moldova în vârstă de cel puțin 18 ani, cu comportare demnă la locul de muncă, în societate și pe timpul studiilor sau îndeplinirii serviciului militar, capabili conform calităților personale, studiilor și stării sănătății să îndeplinească sarcinile de serviciu încredințate și care corespund cerințelor necesare pentru satisfacerea serviciului în organele și instituțiile sistemului penitenciar al Ministerului Justiției.

[Pct.3 modificat prin HG940/04.08.03, MO177/15.08.03 art.991]

~~3. În serviciul sistemului penitenciar pe baza liberului consimțământ pot fi angajați cetățeni ai Republicii Moldova în vârstă de cel puțin 18 ani, cu comportare demnă la locul de muncă, în societate și pe timpul studiilor sau al satisfacerii serviciului militar, capabili conform calităților personale, studiilor și stării sănătății să îndeplinească sarcinile de serviciu încredințate și care corespund cerințelor necesare pentru satisfacerea serviciului în organele și instituțiile sistemului penitenciar al Ministerului Justiției.~~

4. În efectivul de trupă și corpul de comandă angajarea se face pe bază de contract, pe un termen de 5 ani, din rîndul persoanelor cu studii medii, superioare de scurtă durată, superioare și postuniversitare, care au îndeplinit, de regulă, serviciul militar în termen, cu excepția persoanelor corpului ofițeresc în rezervă, iar în caz de necesitate, pot fi angajate și persoane de sex feminin, apte conform stării sănătății pentru satisfacerea serviciului în sistemul penitenciar.

[Pct.4 modificat prin HG940/04.08.03, MO177/15.08.03 art.991]

~~4. În efectivul de trupă și corpul de comandă angajarea se face pe bază de contract, pe un termen de 5 ani, din rîndul persoanelor cu studii medii, superioare de scurtă durată, superioare și postuniversitare, care și au satisfăcut, de regulă, serviciul militar activ, cu excepția persoanelor corpului ofițeresc în rezervă, iar în caz de necesitate, pot fi angajate și persoane de sex feminin, apte conform stării sănătății pentru satisfacerea serviciului în sistemul penitenciar.~~

5. În corpul de comandă mediu și superior al sistemului penitenciar angajarea se face din rîndul persoanelor cu studii superioare de scurtă durată, superioare și postuniversitare.

6. Efectivul de trupă și corpul de comandă din sistemul penitenciar pot executa serviciul până la următoarele limite de vîrstă:

de la ostaș de justiție pînă la căpitan de justiție inclusiv - 45 ani;
de la maior de justiție pînă la colonel de justiție inclusiv - 50 ani;
general-maior de justiție - 55 ani.

Persoanele care au atins limita de vîrstă maximă pînă la care pot executa serviciul în sistemul penitenciar urmează a fi trecute în rezervă (cu punerea la evidența militară) sau în retragere. În caz de necesitate și cu consimțămîntul acestor persoane, luînd în considerare aptitudinea lor pentru serviciu, termenul serviciului poate fi prelungit pînă la cinci ani, astfel:

pînă la plutonier-adjutant de justiție inclusiv - de către șefii abiliați cu dreptul de a numi în funcții ale efectivului de trupă și corpului de comandă inferior, în modul stabilit de ministrul justiției;

pînă la colonel de justiție inclusiv - de către ministrul justiției.

general-maior de justiție - de către Președintele Republicii Moldova, la propunerea ministrului justiției.

[Pct.6 modificat prin HG796/08.08.2000, MO106/24.08.2000 art.919]

În cazuri excepționale, persoanelor din corpul de comandă mediu și superior li se prelungeste termenul de executare a serviciului în sistemul penitenciar, în același mod, pe o nouă perioadă de pînă la cinci ani.

7. Modul de selectare a candidaților pentru executarea serviciului în sistemul penitenciar, condițiile de încheiere a contractului și conținutul acestuia se stabilesc de ministrul justiției. Pentru colaboratorii nou angajați se stabilește un termen de încercare pe o perioadă de pînă la un an.

8. După angajarea în serviciul sistemului penitenciar, persoanele din efectivul de trupă și corpul de comandă beneficiază de o pregătire minimă de specialitate.

9. Persoanele efectivului de trupă și corpului de comandă din sistemul penitenciar, care nu au atins vîrsta maximă de executare a serviciului sau au aprobat pentru a-și executa serviciul supra limitei de vîrstă, pot fi trecute în rezervă (cu punerea la evidență militară) sau în retragere.

10. Persoanele supuse serviciului militar, angajate în sistemul penitenciar al Ministerului Justiției, în funcții ale efectivului de trupă și corpului de comandă se scot din evidența militară în modul stabilit și se pun la evidență la departamentul instituțiilor penitenciare al Ministerului Justiției.

Capitolul II

Acordarea gradelor speciale, retrogradarea și retragerea gradelor speciale

11. Persoanelor din efectivul de trupă și corpul de comandă din sistemul penitenciar li se acordă următoarele grade speciale:

PENTRU EFECTIVUL DE TRUPĂ:

ostaș de justiție.

PENTRU EFECTIVUL DE COMANDĂ INFERIOR:

- pentru gradați:

caporal de justiție;

sergent de justiție;

sergent major de justiție;

- pentru subofițeri:

plutonier de justiție;

plutonier-major de justiție;

plutonier-adjutant de justiție.

PENTRU CORPUL DE COMANDĂ MEDIU:

sublocotenent de justiție;
locotenent de justiție;
locotenent major de justiție;
căpitan de justiție.

PENTRU CORPUL DE COMANDĂ SUPERIOR:

maior de justiție;
locotenent-colonel de justiție;
colonel de justiție.

Pentru corpul de comandă suprem:

general-maior de justiție.

[Compartiment introdus prin HG796/08.08.2000, MO106/24.08.2000 art.919]

12. În gradele speciale ale efectivului de comandă inferior sînt stabilite următoarele limite de vechime în grade:

caporal de justiție - 1 an;
sergent de justiție; - 2 ani;
sergent major de justiție - 3 ani;
plutonier de justiție - 4 ani;
plutonier-major de justiție - 5 ani.

[Alin.1 pct.12 modificat prin HG405/08.04.98, MO56/25.06.98 art.407]

Nu se stabilesc limite de vechime în grad pentru gradele ostaș de justiție, precum și plutonier-adjutant de justiție.

Persoanelor din corpul de comandă inferior și din efectivul de trupă li se acordă gradele speciale în ordinea stabilită de prezentul Regulament.

13. Limitele de vechime în grad pentru persoanele efectivului de comandă mediu și superior sînt următoarele:

sublocotenent de justiție - 1 an;
locotenent de justiție - 2 ani;
locotenent major de justiție - 3 ani;
căpitan de justiție - 3 ani;
maior de justiție - 4 ani;
locotinent-colonel de justiție - 5 ani.

[Alin.1 pct.13 modificat prin HG405/08.04.98, MO56/25.06.98 art.407]

[Alin.2 pct.13 exclus prin HG405/08.04.98, MO56/25.06.98 art.407]

Termenul de un an de vechime în grad pentru gradul special de locotenent de justiție se stabilește pentru persoanele corpului de comandă cu studii superioare sau postuniversitare, care își desfășoară activitatea în acest sistem.

14. Perioada de vechime în grad pentru gradele speciale începe din momentul aprobării ordinului de acordare a gradului respectiv. Perioada de retrogradare în limita vechimii în grad a persoanei din corpul de comandă cu gradul special restabilit nu se ia în considerare.

La reținerea neautorizată a conferirii gradului special, durata de vechime în gradul special este calculată din momentul expirării termenului de vechime în gradul special anterior.

15. Gradele speciale se acordă colaboratorilor sistemului penitenciar, ținîndu-se cont de calitățile lor profesionale și personale, studii, pregătire militară și specială, experiență de serviciu, funcția deținută și alte condiții prevăzute de prezentul Regulament.

16. Primul grad special al corpului de comandă inferior se conferă:

a) persoanelor încadrate în funcție în corpul de comandă inferior după ce efectuează pregătirea inițială de specialitate;

b) persoanelor cărora li s-au conferit în timpul serviciului militar activ gradul de sergent sau gradul de subofițer - la numirea lor în funcția corpului de comandă inferior. Totodată, acestor persoane li se conferă grade speciale corespunzătoare gradelor militare pe care le posedă.

17. Grade speciale se conferă persoanelor din efectivul de trupă și corpul de comandă al sistemului penitenciar, de regulă, pînă la vîrsta de 35 ani.

18. Persoanelor corpului ofițerilor în rezervă, după numirea în funcțiile corpului de comandă mediu și superior al sistemului penitenciar, li se acordă grade speciale corespunzătoare gradelor militare pe care le posedă, cu includerea în statele sistemului penitenciar al Ministerului Justiției.

La includerea în statele sistemului penitenciar al Ministerului Justiției a ofițerilor în rezervă, inclusiv a persoanelor transferate din Ministerul Apărării, Ministerul Afacerilor Interne, ~~Ministerul Securității Naționale~~ Serviciul de Informații și Securitate al Republicii Moldova, Departamentul Trupelor de Grăniceri, Serviciul de Protecție și Pază de Stat, Departamentul Protecției Civile și Situațiilor Excepționale, precum și din organele procuraturii și instanțele judecătorești ale republicii, termenul de vechime în gradul care îl posedă se include în termenul de vechime a gradului special respectiv.

[Pct.18 alin. 2 modificat prin HG1269/20.12.2000, MO163/29.12.2000 art.1371]

19. Persoanelor încadrate în funcțiile corpului de comandă superior li se poate conferi primul grad special de pînă la maior de justiție, cu excepția persoanelor care au grade ofițerești în rezervă mai mari.

20. Încadrarea, conferirea primului grad și a gradelor speciale următoare persoanelor din efectivul de comandă mediu și superior, pînă la gradul de colonel de justiție, se fac prin ordinul ministrului justiției.

20¹. Gradele speciale ale corpului de comandă suprem se acordă în conformitate cu legislația în vigoare, la propunerea ministrului justiției, de către Președintele Republicii Moldova [Pct.20¹ în redacția HG796/08.08.2000, MO106/24.08.2000 art.919]

21. Gradele speciale de sublocotenent de justiție, de regulă, se acordă persoanelor din corpul de comandă mediu care au absolvit instituții de învățămînt superior (colegii) din republică sau alte state.

22. Gradele speciale de locotenent de justiție se conferă sublocotenenților de justiție la expirarea termenului de vechime stabilit pentru gradul special, precum și persoanelor care au absolvit instituții de învățămînt superior și postuniversitar din republică sau alte state, la numirea lor în funcție în corpul de comandă mediu.

23. Persoanelor din corpul de comandă li se acordă grade speciale următoare potrivit atestării, în ordine succesivă, conform funcției exercitate, la expirarea termenului stabilit pentru vechimea în gradul precedent.

Pentru bărbație și acțiuni pătrunse de spiritul de sacrificiu, manifestate în exercițiul funcțiunii, rezultate înalte în activitatea de serviciu, pot fi conferite grade speciale următoare ale corpului de comandă pînă la expirarea termenului de vechime stabilit în gradul precedent, sau cu o treaptă mai sus decît gradul prevăzut pentru funcția deținută:

pentru gradele din cadrul efectivului de comandă inferior de către șefii care au dreptul de a numi în funcție în corpul de comandă inferior;

pentru gradele din cadrul corpului de comandă mediu și superior - de către ministrul justiției.

Modul de conferire a gradelor speciale următoare înainte de termen și a unui grad mai mare decît cel prevăzut pentru funcția deținută se stabilește de către ministrul justiției.

24. Persoanelor din corpul de comandă mediu și superior, care au o vechime în muncă de peste 20 ani (în calcul privilegiat) ce se ia în considerare la acordarea pensiilor pentru vechime în muncă, cărora le-a expirat termenul stabilit în gradul respectiv și care se atestază

pozitiv, gradul special următor pînă la locotenent-colonel de justiție poate fi acordat de către ministrul justiției odată cu concedierea lor de la serviciu pe motiv de vîrstă sau de boală, indiferent de gradul special prevăzut de funcția respectivă deținută.

25. Gradele speciale următoare se conferă persoanelor corpului de comandă mediu și superior, audienților instituțiilor de învățămînt și adjutanților: în timpul studiilor - în cazul corespunderii gradului special următor cu gradul funcției deținute pînă la înscrierea la studii, fără a lua în considerare schimbările gradului special (avansarea sau retrogradarea) în această funcție, inclusă după înscrierea la studii; la absolvirea instituției de învățămînt (adjuncturii) în cazul corespunderii gradului special următor cu gradul funcției respective, în care persoanele corpului de comandă mediu și superior vor fi numite la terminarea studiilor.

26. Persoanele corpului de comandă sînt înaintate pentru a li se conferi gradele speciale în conformitate cu prezentul Regulament, în modul stabilit de ministrul justiției.

27. Înaintarea persoanelor din corpul de comandă pentru conferirea gradelor speciale următoare nu se efectuează pînă la anularea sancțiunii.

Înaintarea pentru conferirea gradelor speciale următoare a persoanelor din corpul de comandă, care au avut neajunsuri substanțiale în exercitarea serviciului și în comportarea individuală poate fi amînată prin decizia șefului direct, începînd cu șeful instituției (organului) sistemului penitenciar, a persoanelor cu funcții echivalente și mai mari, pînă la lichidarea neajunsurilor menționate, însă cel mult pe un termen de 6 luni. Cauzele care servesc ca bază pentru a lua astfel de decizii sînt aduse la cunoștința persoanelor respective.

28. Se interzice stabilirea samavolnică a condițiilor suplimentare pentru conferirea gradelor speciale următoare, neprevăzute de prezentul Regulament. Șeful care înaintează cu întîrziere subalternii pentru conferirea gradelor speciale următoare poartă răspundere disciplinară.

29. Retrogradarea cu un grad a persoanelor din corpul de comandă inferior, mediu și superior se poate aplica ca sancțiune disciplinară prin decizia șefilor direcți, cărora li se acordă acest drept în conformitate cu Statutul disciplinar.

30. Persoanele din corpul de comandă inferior și mediu retrogradate în gradul special sînt restabilite în gradul special anterior nu mai devreme de un an din ziua retrogradării, cu condiția atestării, indiferent de funcția deținută, prevăzută în statele de organizare, prin ordinele șefilor care au decis retrogradarea, aceștia deținînd funcții similare sau superioare.

Pînă în momentul restabilirii persoanei corpului de comandă inferior, mediu și superior în gradul special anterior și conferirii gradului special următor nu se admite o nouă retrogradare.

31. Persoanelor corpului de comandă inferior, mediu și superior li se pot retrage gradele speciale, conform sentinței, precum și în modul stabilit de Ministerul Justiției.

Capitolul III

Numirea în funcție, transferarea la un alt lucru și avansarea în serviciu

32. Funcțiile care pot fi completate de către persoanele din corpul de comandă inferior, mediu și superior, din efectivul de trupă și gradele speciale care corespund acestor funcții sînt stabilite în listele prevăzute în state, aprobate de ministrul justiției.

33. Selectarea, repartizarea cadrelor, asigurarea completării funcțiilor corpului de comandă și efectivului de trupă din sistemul penitenciar constituie una dintre obligațiile conducătorilor de toate nivelurile.

34. Numirea persoanelor efectivului de trupă și corpului de comandă în funcțiile prevăzute în

state se efectuează de către șefii direcți, în modul stabilit de ministrul justiției, în conformitate cu competența lor. Totodată, sînt respectate următoarele condiții:

a) la numirea în funcții și la transferarea la alt lucru a persoanelor efectivului de trupă și corpului de comandă trebuie să fie asigurată aplicarea specialității de bază sau a celei înrudite, în conformitate cu experiența acumulată. În caz de necesitate, folosirea acestor persoane în funcții ce necesită asimilarea unor specialități noi pentru ele, numirea în aceste funcții va avea loc numai după pregătirea la cursuri de perfecționare sau la concentrări;

b) termenul neîntrerupt de folosire temporară a exercițiului funcțiunii în funcția vacantă nu trebuie să depășească, de regulă, 2 luni, iar în funcția nevacantă - 4 luni;

c) transferarea la alt lucru a persoanelor din corpul de comandă mediu și superior se efectuează, de regulă, fără încadrarea lor în instituția (organul) respectiv. Numirea în funcții concrete a persoanelor, care sînt încadrate în instituția (organul) respectiv, trebuie să se efectueze într-un termen cît se poate de scurt, dar nu mai tîrziu de 2 luni din ziua eliberării lor din funcție;

[Lit.c) în redacția HG405/08.04.98, MO56/25.06.98 art.407]

d) în timpul acțiunilor de reorganizare a statelor de personal persoanele corpului de comandă se încadrează în instituțiile (organele) sistemului penitenciar pe un termen de cel mult o lună. În termenul de aflare la dispoziția instituției (organului) sistemului penitenciar nu intră perioadele de aflare în concediile stabilite de prezentul Regulament (cu excepția concediilor de îngrijire a copilului) și la tratament (examen medical) în instituțiile curative.

[Lit.d) modificată prin HG405/08.04.98, MO56/25.06.98 art.407]

În cazuri excepționale, determinate de anumite circumstanțe, se permite aflarea acestor persoane, cu permisiunea ministrului justiției, la dispoziția instituțiilor (organelor) pe o perioadă de peste o lună, dar nu mai mult de două luni;

e) în caz de necesitate urgentă de completare a unei funcții vacante, se permite șefului direct, începînd cu șeful instituției (organului) sistemului penitenciar și persoanele cu funcții similare sau superioare, cu consimțămîntul șefului care are dreptul de a numi persoanele în această funcție, să numească temporar persoana din corpul de comandă în funcția respectivă pe un termen de pînă la două luni;

f) necesitatea și urgența transferării în alte funcții a persoanelor corpului de comandă mediu și superior, care nu au atins vîrsta prevăzută la articolul 6 al prezentului Regulament și care pot îndeplini obligațiile, luînd în considerare starea sănătății, pregătirea și experiența de serviciu, trebuie să fie stabilite de șefii direcți respectivi, în baza concluziei comisiei medico-militare;

g) în cazuri excepționale, la necesitatea completării urgente a funcțiilor vacante din corpul de comandă mediu în serviciile operative, de regim și educative, se permite numirea în funcție de salariați civili a pensionarilor din sistemul penitenciar și Ministerul Afacerilor Interne care anterior au executat serviciul în aceste funcții;

h) persoanelor din corpul de comandă și efectivul de trupă care sînt în proximitate de rudenie (atît părinți, soți, frați, surori, fii, fiice, cît și frați, surori, părinți și copii ai soților) nu li se permite satisfacerea serviciului în una și aceeași instituție (organ) din sistemul penitenciar, dacă serviciul acestor rude este în subordonare nemijlocită, sau sînt supuse controlului unul față de celălalt.

35. Transferarea la alt lucru a persoanelor din efectivul de trupă și corpul de comandă se efectuează:

a) în funcții superioare - în ordinea de avansare în serviciu, din rîndul persoanelor ce se află în rezerva de avansare;

b) în funcții similare - la cererea personală, precum și la

necesitatea completării altor funcții sau în scopul utilizării mai raționale a lor, luând în considerare calitățile lor profesionale și personale, starea sănătății, vârsta și pregătirea în specialitate sau ținând cont de experiența de muncă;

c) în legătură cu înscrierea la studii la facultățile de zi în instituțiile de învățământ din sistemul Ministerului Justiției, Ministerului Afacerilor Interne din Republica Moldova și alte state, cu eliberarea din funcția deținută prevăzută în state, precum și în legătură cu numirea în funcție, după terminarea studiilor.

36. Transferarea persoanelor din efectivul de trupă și corpul de comandă în funcții inferioare se efectuează:

a) la reducerea statelor - cu consimțământul acestor persoane în cazul lipsei posibilității pentru numirea în funcții similare;

b) din motive de sănătate, conform concluziei comisiei medico-militare, și cu consimțământul lor;

c) la cererea personală;

d) din cauza necorespunderii funcției exercitate;

e) în caz de pedeapsă disciplinară în conformitate cu Statutul disciplinar al sistemului penitenciar sau având demersul Consiliului de onoare al efectivului de trupă și corpului de comandă.

Transferarea persoanelor din efectivul de trupă și corpul de comandă în funcții inferioare, la reducerea statelor, se efectuează de către șefii direcți, în limitele drepturilor acordate lor cu condiția că nu este posibilă numirea lor într-o funcție similară.

Retrogradarea în cazul pedepsei disciplinare se efectuează de către șeful care dispune de acest drept, stabilit de către Statutul disciplinar al sistemului penitenciar.

În ordinul pe efectiv despre transferarea persoanei efectivului de trupă și corpului de comandă într-o funcție inferioară se indică cauza transferării, prevăzută în prezentul articol.

Persoanele din efectivul de trupă și corpul de comandă, transferate în funcții inferioare, pe viitor pot fi avansate în serviciu în conformitate cu cerințele Statutului disciplinar și punctul 37 al prezentului Regulament. [\[Pct.36 modificat prin HG405/08.04.98, MO56/25.06.98 art.407\]](#)

37. Avansarea în serviciu a persoanelor efectivului de trupă și corpului de comandă se efectuează, de regulă, pe bază alternativă, în conformitate cu calitățile lor personale și profesionale, rezultatele obținute în sectoarele de lucru încredințate lor și capacitățile manifestate la exercițiul funcțiunii în funcția superioară, precum și luând în considerare rezultatele atestării.

Modul și condițiile desfășurării concursului pentru completarea funcției superioare sînt stabilite de ministrul justiției.

38. Decizia despre transferarea în alt serviciu a persoanelor efectivului de trupă și corpului de comandă este luată de către șeful respectiv ținându-se cont de părerea colectivului instituției (organului) sistemului penitenciar despre această persoană.

39. Persoanele din efectivul de trupă și corpul de comandă, transferate în alt serviciu, urmează a fi delegate la noul loc de serviciu după predarea documentelor și funcției deținute, dar nu mai tîrziu de 10 zile din data primirii de către instituția (organul) sistemului penitenciar a ordinului sau avizului în scris despre transferarea la alt serviciu, cu excepția cazurilor cînd persoana în cauză se află în concediu anual de odihnă sau la tratament.

Capitolul IV

Atestarea

40. În scopul perfecționării activității sistemului penitenciar, creșterii eficienței muncii acestuia, îmbunătățirii selectării, repartizării și educării cadrelor, stimulării creșterii profesionalismului și calificării, inițiativei, energiei creatoare și responsabilității

colaboratorilor pentru lucrul încredințat, se efectuează atestarea persoanelor din efectivul de trupă și corpul de comandă. La atestare se apreciază multilateral calitățile profesionale, morale și personale, nivelul de studii, pregătirea fizică și capacitatea de a lucra cu oamenii, se fac concluzii despre corespunderea funcției exercitate și recomandări privind serviciul pe viitor.

41. Atestarea persoanelor din efectivul de trupă și corpul de comandă are loc de fiecare dată la expirarea a 3 ani de serviciu în sistemul penitenciar.

Atestarea întregului efectiv de trupă și corp de comandă sau a unor categorii aparținând de colaboratori, în conformitate cu hotărârea ministrului justiției, poate avea loc și în alte termene.

Auditorii și cursanții instituțiilor de învățământ din Republica Moldova și alte state, în care își fac studiile la cursurile de zi colaboratorii sistemului penitenciar, urmează a fi atestați la terminarea instituțiilor de învățământ.

42. Atestarea persoanelor din efectivul de trupă și corpul de comandă trebuie să fie precedată de lucrări pregătitoare (acțiuni de organizare și educare, convorbiri individuale cu persoanele care urmează a fi atestate etc.).

Fișa de atestare se întocmește de către șeful nemijlocit, pe baza studierii multilaterale și aprecierii profesionale, de afaceri și morale a persoanelor care urmează a fi atestate. Ea trebuie să conțină concluzii și recomandări despre exercitarea serviciului în continuare a persoanei care urmează a fi atestată.

Șefii care își atestază subalternii poartă răspundere personală pentru obiectivitatea și autenticitatea datelor, justetea concluziilor și recomandărilor acestei atestări.

43. Persoanele din efectivul de trupă și corpul de comandă sînt atestate de către șefii direcți, avînd în vedere concluziile comisiei de atestare, bazate pe o largă publicitate.

Persoanele efectivului de trupă și corpului de comandă sînt datoare să lichideze în termenele stabilite neajunsurile relevate la atestare.

44. Modul de pregătire și desfășurare a atestării efectivului de trupă și corpului de comandă, de realizare a concluziilor și recomandărilor atestării, precum și examinarea plîngerilor privind încălcarea modului de atestare și caracterul neobiectiv al atestării se stabilește de ministrul justiției.

Capitolul V

Drepturile, obligațiile și răspunderea persoanelor efectivului de trupă și corpului de comandă din sistemul penitenciar

45. Persoanele efectivului de trupă și corpului de comandă din sistemul penitenciar dispun de toate drepturile și libertățile de ordin personal, social-economic și politic, au aceleași obligații ca și cetățenii Republicii Moldova, prevăzute de Constituția Republicii Moldova și alte acte normative în vigoare. Aceste persoane dispun de drepturi, obligații și răspunderi ce derivă din condițiile serviciului și sînt stabilite de legislația Republicii Moldova, jurămînt, Legea cu privire la sistemul penitenciar și prezentul Regulament.

46. Persoanele efectivului de trupă și corpului de comandă din sistemul penitenciar sînt obligate:

să respecte cu strictețe legislația, cerințele jurămîntului, statutelor, ordinele șefilor; în timpul îndeplinirii datoriei de serviciu să suporte cu dîrzenie toate greutățile și lipsurile legate de serviciu;

să-și ridice permanent nivelul de măiestrie profesională și de cultură la serviciu, să respecte normele eticii profesionale, să aibă o atitudine umană față de condamnați și deținuți, să fie amabili cu aceștia, să nu le atingă demnitatea personală, să le îndeplinească cerințele legitime;

să manifeste inițiativă și ingeniozitate în rezolvarea sarcinilor de serviciu, să păstreze armele, averea și tehnica încredințată;

să țină la autoritatea de colaborator al sistemului penitenciar, să păstreze cu strictețe secretele se stat și de serviciu; să respecte ordinea de statut, să întărească disciplina, să respecte șefii și persoanele mai mari în grad, să fie cinstiți și sinceri, să servească ca exemplu în respectarea ordinii publice, normelor morale și de comportare exemplară.

47. Persoanele efectivului de trupă și corpului de comandă depun jurământul în conformitate cu legislația în vigoare.

48. Persoanele efectivului de trupă și corpului de comandă din sistemul penitenciar au dreptul la portarmă, păstrarea, aplicarea și folosirea armelor de foc și mijloacelor speciale, în conformitate cu legislația în vigoare.

49. Persoanele efectivului de trupă și corpului de comandă din sistemul penitenciar sînt asigurate material de către stat, beneficiază de drepturi bănești, drepturi de hrană și drepturi de uniformă și echipament în conformitate cu normele stabilite de Guvern.

În schimbul rației alimentare, uniformei, obiectelor de echipament, primite anterior și cu un grad bun de utilitate, colaboratorilor le poate fi achitată o compensare bănească.

Persoanelor corpului de comandă din serviciul securitate al sistemului penitenciar li se permite să poarte îmbrăcăminte civilă.

50. Persoanele efectivului de trupă și corpului de comandă sînt asigurate cu locuințe și telefon în condiții avantajoase, în conformitate cu Legea cu privire la sistemul penitenciar. Acestora și membrilor familiilor lor cu care domiciliază în comun li se stabilește o reducere de 50 % a chiriei și a plăților pentru încălzire, alimentare cu apă și gaze, energie electrică și alte servicii comunale. De aceste înlesniri beneficiază și persoanele eliberate din serviciu pentru limită de vîrstă în serviciu, precum și pentru îndeplinirea condițiilor de vechime în muncă, pe motiv de boală, în urma reducerii de personal, de asemenea persoanele care au deținut 20 ani și mai mult (la calcularea vechimii în muncă ținîndu-se cont de înlesniri) funcții în efectivul de trupă și corpul de comandă ale sistemului penitenciar.

Persoanele efectivului de trupă și corpului de comandă din sistemul penitenciar, trimise la sanatorii pentru prelungirea tratamentului în staționar, beneficiază de bilete de tratament gratuite.

În caz de îmbolnăvire, cu eliberarea din exercițiul funcțiunii, aceste persoane au dreptul de primire a soldei în întregime pentru întreaga perioadă a lipsei de la serviciu.

[Prin HG435/14.04.03, MO76/22.04.03 art.468 a fost abrogată Anexa nr.2 a HG894/21.08.98, MO84/10.09.98 art.868 care prevedea suspendarea pct.50 a HG nr.950 din 14.10.97]
[Pct.50 suspendat (cu excepția plății chiriei) prin HG894/21.08.98, MO84/10.09.98]

51. Persoanele efectivului de trupă și corpului de comandă din sistemul penitenciar și membrii familiilor lor cu care domiciliază în comun au dreptul la asistență medicală gratuită, acordată în instituțiile medico-profilactice ale Ministerului Afacerilor Interne, au dreptul la asigurare cu bilete de tratament și odihnă cu reducere de preț în sanatorii, case de odihnă, pensiuni și stații de turism din contul bugetului de stat, inclusiv după pensionare. În acest caz ele achită 20 %, iar membrii familiilor lor - 40 % din costul biletului de tratament și odihnă.

Membrilor familiilor colaboratorilor efectivului de trupă și corpului de comandă decedați în exercițiul funcțiunii sau în timpul exercitării datoriei de serviciu li se păstrează, de asemenea, dreptul la asigurarea cu asistență medicală.

52. Persoanele efectivului de trupă și corpului de comandă din sistemul penitenciar pot să-și facă studiile în instituțiile de învățămînt ale Republicii Moldova și altor state, precum și la facultățile (secțiile) fără frecvență și serale ale instituțiilor de învățămînt superior și postuniversitar ale altor ministere și departamente, cu acordarea acestor persoane a înlesnirilor stabilite de legislația în vigoare pentru elevii, cursanții și studenții instituțiilor de învățămînt respective.

53. Efectivul de trupă și corpul de comandă din sistemul penitenciar își ridică nivelul profesional și calificarea prin:

ocuparea sistematică de sine stătător cu cultura fizică, autoinstruirea, precum și instruirea în cadrul sistemului de pregătire de serviciu și pregătire fizică la locul de executare a serviciului;

executarea stagiului în instituțiile (organele) sistemului penitenciar, ce au acumulat o experiență avansată în organizarea activității de serviciu; ridicarea calificării la cursurile instituțiilor de învățământ ale Republicii Moldova și altor state, cel puțin o dată în cinci ani.

Refuzul nemotivat al colaboratorului de a-și dezvolta nivelul său fizic, de a-și ridica calificarea profesională sau de a urma cursurile de reciclare se consideră drept încălcare a disciplinei de serviciu și poate conduce la eliberarea din funcție.

Modul de organizare, termenele, conținutul cursurilor de ridicare a calificării profesionale și reciclare se stabilesc de ministrul justiției.

54. Femeile însărcinate și mamele care fac parte din personalul efectivului de trupă și corpului de comandă din sistemul penitenciar beneficiază de toate drepturile și înlesnirile, stabilite de legislația în vigoare privitor la femeile însărcinate și mamele muncitoare și funcționare.

55. Pentru exercitarea exemplară a obligațiilor și rezultate înalte în serviciu, persoanele efectivului de trupă și corpului de comandă din sistemul penitenciar pot fi stimulate de către șefii direcți, în conformitate cu Statutul disciplinar.

Pentru bărbăție și curaj, manifestate în exercițiul funcțiunii și alte merite deosebite, persoanele efectivului de trupă și corpului de comandă pot fi propuse de către ministrul justiției pentru decorare cu distincții de stat.

56. Persoanelor efectivului de trupă și corpului de comandă din sistemul penitenciar li se permite munca prin cumul, potrivit modului și condițiilor prevăzute de legislația cu privire la munca prin cumul a muncitorilor și funcționarilor. În cazuri aparte, în conformitate cu legislația în vigoare, cu aprobarea ministrului justiției, se permite munca prin cumul la întreprinderi și departamente, instituții și organizații din alte ministere și departamente, dacă faptul acesta nu contravine intereselor de serviciu.

Îndeletnicirea cu activitatea cooperatistă și individuală de muncă este incompatibilă cu exercițiul funcțiunii în sistemul penitenciar. Persoanelor efectivului de trupă și corpului de comandă din sistemul penitenciar li se interzice de a primi cadouri și servicii din partea întreprinderilor, instituțiilor, organizațiilor și cetățenilor, în legătură cu activitatea lor de serviciu, cu excepția cazurilor când cadourile sînt oferite în conformitate cu Statutul disciplinar.

57. Timpul aflării persoanelor efectivului de trupă și corpului de comandă la serviciu în sistemul penitenciar se include în stagiul total neînterupt de muncă, precum și în stagiul de muncă în specialitate, conform legislației în vigoare.

58. Asigurarea cu pensii a persoanelor din efectivul de trupă și corpul de comandă și a membrilor familiilor lor, asigurarea de stat și despăgubirile, în caz de deces sau mutilare, se efectuează în modul și în condițiile stabilite de legislația în vigoare.

Apărarea vieții, sănătății, onoarei, demnității și a averii colaboratorilor efectivului de trupă și corpului de comandă din sistemul penitenciar, precum și a membrilor familiilor lor de la atentate criminale, în legătură cu îndeplinirea de către aceste persoane a datoriei de serviciu, se efectuează în conformitate cu legislația în vigoare.

Prejudiciul material cauzat persoanelor efectivului de trupă și corpului de comandă din sistemul penitenciar prin deteriorarea sau distrugerea bunurilor acestora sau a bunurilor rudelor apropiate, în legătură cu îndeplinirea de către colaborator a obligațiilor de serviciu, se repară integral de la bugetul de stat.

Asigurarea cu pensii a persoanelor efectivului de trupă și corpului de comandă din sistemul penitenciar se face în modul stabilit de Legea asigurării cu pensii a militarilor și a persoanelor din corpul de comandă și efectivul de trupă al organelor afacerilor interne, luându-se în considerare înlesnirile stabilite la art. 29 alineatele (3) și (4) din Legea cu privire la sistemul penitenciar.

La stabilirea pensiei pentru vechime în muncă se ia în calcul durata studiilor în instituțiile civile de învățământ superior până la intrarea în serviciul sistemului penitenciar: un an de învățătură pentru 6 luni vechime, însă cel mult 2,5 ani.

59. Pentru persoanele efectivului de trupă și corpului de comandă din sistemul penitenciar se stabilește ziua de muncă nenormată, totodată timpul de muncă nu depășește 40 ore pe săptămână.

Ordinea interioară în instituțiile și organele sistemului penitenciar, precum și în instituțiile de învățământ (subunitățile de instruire) ale departamentului instituțiilor penitenciare al Ministerului Justiției, de pregătire, reciclare și perfecționare a efectivului de trupă și corpului de comandă se stabilește în conformitate cu legislația în vigoare, ținându-se cont de particularitățile activității diverselor servicii și subdiviziuni, în modul stabilit de ministrul justiției.

La serviciul pe schimburi sau la serviciul continuu, seara, ziua și noaptea, se stabilește aceeași durată a timpului de muncă.

În caz de necesitate, persoanele efectivului de trupă și corpului de comandă sînt datorate să exercite serviciul în afara orelor de muncă, atît în zilele de odihnă, cît și în zilele de sărbătoare. Totodată, pentru zilele de odihnă și de sărbătoare lucrate se plătește o compensare bănească sau, la dorința colaboratorilor, se acordă alte zile libere, în decurs de două săptămîni.

La terminarea serviciului de 24 ore sau de noapte, persoanelor efectivului de trupă și corpului de comandă li se acordă timp pentru odihnă, cu o durată respectivă de 72 și 24 ore.

Persoanele efectivului de trupă și corpului de comandă din sistemul penitenciar sînt obligate să satisfacă serviciul acolo unde este nevoie de ele, ținînd cont de interesele de serviciu și ordinele șefilor direcți. Nu se admite întreruperea serviciului efectivului de trupă și corpului de comandă ca mijloc de soluționare a litigiului de muncă colectiv. În cadrul sistemului penitenciar nu se admite desfășurarea activității partidelor și a altor asociații social-politice ale cetățenilor.

60. Persoanele efectivului de trupă și corpului de comandă din sistemul penitenciar poartă răspundere:

- a) pentru încălcarea disciplinei - în conformitate cu Statutul disciplinar;
- b) pentru săvîrșirea contravențiilor administrative - răspundere disciplinară sau administrativă;
- c) pentru crima săvîrșită - răspundere penală;
- d) pentru prejudiciile materiale pricinuite - în conformitate cu legislația în vigoare.

61. Persoanele efectivului de trupă și corpului de comandă din sistemul penitenciar, concediate în mod ilicit de la serviciu, sînt restabilite în funcțiile anterioare sau similare.

Restabilirea în serviciu (funcție) a persoanelor se face nu mai tîrziu de o lună din momentul cererii de restabilire, în cazul în care ea a fost depusă în termen de 3 luni din momentul luării deciziei despre concedierea ilicită a persoanei.

62. Timpul în care persoana nu s-a aflat la serviciu în sistemul penitenciar, în legătură cu concedierea ilicită, se ia în considerare la calcularea stagiului de muncă a acestei persoane și vechimii în muncă în gradul respectiv.

63. În scopul apărării drepturilor și intereselor sale profesionale, de serviciu, social-economice, persoanele efectivului de trupă și corpului de comandă din sistemul penitenciar pot să se unească în asociații, crearea și activitatea cărora se efectuează în conformitate cu

legislația în vigoare.

Efectivul de trupă și corpul de comandă din sistemul penitenciar au dreptul de a ataca în justiție deciziile luate de către persoanele oficiale din cadrul sistemului penitenciar și din alte organe de stat, în cazul în care consideră că acestea lezează împuternicirile și demnitatea personală.

64. Șefii direcți sînt obligați:

să garanteze subalternilor oferirea posibilităților reale în vederea dezvoltării sociale și culturale, odihnei și îndeplinirii obligațiilor de familie, să asigure publicitatea și echitatea socială, să susțină onoarea, demnitatea și prestigiul efectivului de trupă și corpului de comandă din sistemul penitenciar;

să nu permită fapte de protecționism, de avansare în serviciu după principiile: pămînteni, relații de rudenie și amicale, de urmărire a colaboratorilor care au făcut propuneri în vederea îmbunătățirii activității sistemului penitenciar și lichidării neajunsurilor existente sau pentru critică.

Șefii direcți și alte persoane oficiale din sistemul penitenciar poartă răspundere personală pentru respectarea strictă a cerințelor prezentului Regulament și altor acte normative în lucrul cu cadrele.

Dreptul persoanelor efectivului de trupă și corpului de comandă, care a fost încălcat, urmează a fi restabilit fără întârziere, iar persoanele oficiale din cauza cărora s-a comis o astfel de încălcare sînt trase la răspundere, iar în cazurile stabilite de legislație - cu despăgubirea daunei materiale pricinuite.

Capitolul VI

Concediile

65. Colaboratorilor din sistemul penitenciar li se acordă următoarele concedii:

a) anuale;

b) pe termen scurt;

c) de boală;

d) de vacanță;

e) în legătură cu terminarea instituțiilor de învățămînt din Republica Moldova și alte state;

f) suplimentare și sociale (de maternitate și pentru îngrijirea copilului, de creație, în legătură cu studiile, din motive familiale, de stimulare).

Perioada concediilor se calculează în zile. Zilele de sărbători naționale, stabilite de legislația Republicii Moldova ca zile nelucrătoare, se iau în considerare la stabilirea duratei concediilor.

Drepturile șefilor la acordarea concediilor, precum și modul de acordare a concediilor sînt stabilite de ministrul justiției.

66. Persoanelor efectivului de trupă și corpului de comandă, la acordarea concediilor, cu excepția celor de vacanță, suplimentare și sociale, li se acordă timp suplimentar, necesar pentru deplasare tur-retur la locul de petrecere a concediului.

67. Durata concediului anual, acordat persoanelor efectivului de trupă și corpului de comandă se stabilește în conformitate cu vechimea în muncă, calculată ținîndu-se cont de înlesnirile de acordare a pensiilor pe linia sistemului penitenciar al Ministerului Justiției:

a) persoanelor care au vechime în muncă mai puțin de 10 ani - 30 zile;

b) persoanelor care au vechime în muncă de la 10 pînă la 15 ani - 35 zile;

c) persoanelor care au vechime în muncă de la 15 pînă la 20 de ani - 40 zile.

d) persoanelor care au vechime în muncă 20 de ani și mai mult - 45 zile.

Conform deciziei ministrului justiției, în cazuri excepționale, se acordă concedii anuale pe o durată de peste 45 zile persoanelor din efectivul de trupă și corpul de comandă, care au

nevoie de concedii prelungite, în legătură cu condițiile complicate de serviciu sau în cazul unor circumstanțe extraordinare.

68. Persoanelor din efectivul de trupă și corpul de comandă, care au lipsit nemotivat de la serviciu, li se micșorează concediul anual cu numărul de zile lipsite de la serviciu, dacă acțiunile acestora nu întrunesc elemente constitutive de infracțiune. Concediul anual nu trebuie să fie mai mic de 15 zile. Șeful, împuternicit cu dreptul de a acorda concedii, este în drept să ia decizia privind micșorarea concediului anual.

69. Concediul anual trebuie să fie acordat în decursul anului calendaristic fiecărei persoane din efectivul de trupă și corpul de comandă. În cazuri excepționale, permisiunea șefului direct - începînd cu șeful instituției (organului), șefii superiori, concediul anual poate fi acordat pentru anul precedent în primul trimestru al anului curent, dacă în anul ce s-a scurs concediul nu a fost acordat din motive excepționale.

La acordarea concediului anual colaboratorilor în perioada cînd aceștia nu ocupă posturile prevăzute în state și se află la dispoziția instituției (organului) respectiv, durata concediului este exclusă din contul perioadei de aflare la dispoziția organului respectiv.

70. Persoanelor efectivului de trupă și corpului de comandă, în cazul transferării la serviciu în alte localități, li se permite, la dorința lor, de a uni concediile anuale pentru doi ani. Concediu unit se acordă la locul nou de serviciu, iar durata lui totală nu trebuie să depășească două luni, fără a ține cont de timpul necesar pentru deplasarea tur-retur la locul petrecerii concediului, însă cel mult cu 10 zile. Din necesitate de serviciu, concediul unit, poate fi acordat la locul nou de serviciu, în două termene, în limitele duratei totale, cu eliberarea de fiecare dată a documentelor de călătorie.

71. Persoanele din efectivul de trupă și corpul de comandă, îndreptate la studii în instituțiile de învățămînt din Republica Moldova și alte state, beneficiază de concedii legale pînă la expirarea termenului de plecare la studii în instituțiile de învățămînt.

72. Persoanelor efectivului de trupă și corpului de comandă, care s-au îmbolnăvit în timpul concediului anual, li se prelungește concediul de convalescență pînă la numărul de zile nefolosite ale concediului. Prelungirea concediului în acest caz se înfăptuiește de către șeful care a acordat concediul, în baza documentului respectiv, legalizat de medicul curant și de către șeful (medicul șef) instituției curative.

73. Durata concediului anual în primul an calendaristic de serviciu în sistemul penitenciar al persoanelor efectivului de trupă și corpului de comandă, cu excepția persoanelor angajate în serviciu nemijlocit la absolvirea instituțiilor de învățămînt superior, care nu intră în sistemul penitenciar, se calculează proporțional cu timpul aflării în serviciu, începînd cu ziua încadrării pînă la sfîrșitul anului, calculînd 2,5 zile de concediu pentru fiecare lună completă de serviciu. Totodată, documentele de deplasare tur-retur la locul destinat concediului și timpul pentru călătorie în afara concediului se perfectează de către colaboratorul care are dreptul la concediu cu o durată de 10 zile și mai mult. Concediul cu o durată mai mică de 10 zile, la dorința colaboratorului, poate fi acordat concomitent cu concediul anual pentru anul viitor.

Colaboratorilor care au dreptul la concediu pe o perioadă de 40 zile și mai mult, li se acordă, la dorința lor, concediul anual în două termene. Totodată, o parte a concediului trebuie să constituie cel puțin 30 zile.

Persoanele angajate în serviciu în sistemul penitenciar, la absolvirea nemijlocită a instituțiilor de învățămînt superior ale altor ministere sau departamente, li se acordă concediul în conformitate cu punctul 78 al prezentului Regulament, pe baze generale, ca și pentru absolvenții instituțiilor de învățămînt ale Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției din Republica Moldova și din alte state.

74. De regulă, este interzisă rechemarea colaboratorilor din concediile anuale. În cazul

unei necesități imperioase de serviciu, se permite rechemarea persoanei din concediul anual, cu autorizația în scris a șefului instituției (organului), a persoanelor cu funcții similare și superioare. La rechemare din concediul anual, partea nefolosită a concediului, de regulă, se acordă în anul curent. Dacă partea nefolosită a concediului constituie 10 zile și mai mult, colaboratorilor li se eliberează documente de deplasare tur-retur la locul destinat pentru concediu și li se acordă timp suplimentar pentru a ajunge la destinație. La dorința colaboratorului, partea nefolosită a concediului poate fi anexată la concediul anual pentru anul următor.

75. Persoanelor efectivului de trupă și corpului de comandă, concediate din sistemul penitenciar conform limitei de vârstă, din motive de boală, sănătate șubredă sau reducere a statelor, în anul de concediere, la dorința lor, li se acordă un concediu anual pe un termen stabilit conform punctului 67 din prezentul Regulament.

Persoanelor efectivului de trupă și corpului de comandă (cu excepția celor menționate în alineatul întâi al prezentului punct), care se concediază din sistemul penitenciar, pentru nefolosirea concediului legal în anul respectiv li se plătește o compensație bănească proporțională cu timpul aflării la serviciu, însă cel mult pentru 30 zile.

76. Pentru rezolvarea problemelor sociale și de trai de neamînat, legate, în primul rînd, de ocrotirea sănătății, îndeplinirea datoriilor de familie, precum și din alte motive întemeiate, colaboratorilor sistemului penitenciar li se acordă concediu din motive familiale, cu o durată de pînă la 10 zile, care nu se include în concediul anual.

77. Concediile de boală se acordă colaboratorilor în baza concluziei comisiei medico-militare a departamentului instituțiilor penitenciare al Ministerului Justiției.

Durata concediului de boală este în funcție de caracterul îmbolnăvirii. În linii generale, timpul de aflare neîntreruptă în concediul de boală și de tratament în instituțiile curative nu trebuie să depășească patru luni, cu excepția cazurilor cînd, conform legislației în vigoare, sînt prevăzute termene mai îndelungate pentru tratarea unor anumite boli. Acest termen poate fi prelungit prin decizia ministrului justiției (în baza concluziei instituției curative).

La expirarea termenului stabilit de aflare neîntreruptă în concediul de boală și la tratament, persoanele efectivului de trupă și corpului de comandă urmează a fi examinate de către comisia medico-militară, pentru a rezolva chestiunea privind aptitudinea pentru serviciul în continuare.

Timpul de aflare la tratament a colaboratorilor în legătură cu rănirea, contuzionarea sau schilodirea lor în exercițiul funcțiunii nu este limitat. Persoanele menționate sînt îndreptate la examenul medical după terminarea tratamentului sau după stabilirea gradului de îmbolnăvire.

Concediul de boală nu intră în contul concediului anual.

78. Concediile de vacanță se acordă persoanelor efectivului de trupă și corpului de comandă, care își fac studiile la facultățile (secțiile) de zi în instituțiile de învățămînt ale organelor afacerilor interne sau sistemului penitenciar o dată pe parcursul întregului an de învățămînt în perioada de întrerupere a studiilor, pe termenele fixate de planul de studii.

Concediul de vacanță nu intră în contul concediului anual.

79. Absolvenților instituțiilor de învățămînt ale Ministerului Afacerilor Interne și sistemului penitenciar al Ministerului Justiției, la terminarea instituțiilor de învățămînt, li se acordă concediu pe o perioadă de 30 zile. Acest concediu, precum și concediul acordat absolvenților instituțiilor de învățămînt superior și postuniversitar ale ministerelor și departamentelor, încadrați la serviciu în sistemul penitenciar nemijlocit la absolvirea acestor instituții de învățămînt, intră în contul concediului anual pentru anul curent.

80. Colaboratorilor recunoscuți, conform legislației în vigoare, ca participanți ai războiului și altor acțiuni armate, precum și participanți la lichidarea consecințelor avariei

C.A.E. Cernobîl li se acordă un concediu suplimentar plătit, cu o durată de 14 zile, în perioada anului convenabilă lor.

[Alin.2 pct.80 exclus prin HG405/08.04.98, MO56/25.06.98 art.407]

81. Femeilor-colaboratori li se acordă următoarele concedii de maternitate:

- a) de sarcină și lăuzie - cu menținerea drepturilor bănești;
- b) parțial plătit pentru îngrijirea copilului - la dorință;
- c) suplimentar pentru îngrijirea copilului - la cerință, fără menținerea drepturilor bănești.

Durata concediilor menționate este stabilită de legislația în vigoare. Perioada acestor concedii se include în termenele vechimii în serviciu pentru conferirea gradelor militare, în vechimea în serviciu pentru plata sporului de vechime, precum și în vechimea în serviciu pentru stabilirea pensiei.

Concediul de sarcină și lăuzie nu se include în concediul anual.

Pînă la concediul de sarcină și lăuzie sau imediat după acesta femeilor-colaboratori li se acordă concediul anual pentru anul curent.

Concediul anual, în anul încheierii concediului pentru îngrijirea copilului se calculează proporțional cu timpul din ziua încheierii acestui concediu pînă la sfîrșitul anului calendaristic, reieșind din calculul: două zile și jumătate de concediu pentru fiecare lună de serviciu.

82. Persoanelor efectivului de trupă și corpului de comandă din sistemul penitenciar pentru obținerea unor rezultate înalte la îndeplinirea obligațiilor de serviciu li se acordă concediu de stimulare cu o durată de pînă la 10 zile. Concediul de stimulare nu se include în contul concediului anual și se acordă cel mult o dată pe an.

83. Alte concedii suplimentare și sociale, stabilite prin hotărîrile Guvernului, se acordă colaboratorilor din sistemul penitenciar, în afara concediului anual, în conformitate cu legislația în vigoare.

Capitolul VII

Concedierea din sistemul penitenciar

84. Concedierea persoanelor efectivului de trupă și corpului de comandă de la serviciu din sistemul penitenciar se face:

a) în rezervă (cu trecerea lor în evidența militară), dacă persoanele concediate nu au atins limita de vîrstă, stabilită de legislația în vigoare, de aflare a persoanelor în rezervă, care au grade militare respective și sînt apte conform stării sănătății pentru serviciul militar, precum și persoanele apreciate de către comisiile medico-militare ca fiind inapte pentru serviciul militar pe timp de pace (pe timp de război sînt considerate apte pentru serviciul militar de gradul I și II);

b) în retragere (cu scoaterea persoanelor din evidența militară), dacă persoanele concediate au atins limita de vîrstă, stabilită de legislația în vigoare, de aflare în rezervă a persoanelor care au grade militare sau sînt apreciate de către comisiile medico-militare ca fiind inapte pentru serviciul militar din cauza stării sănătății, cu scoaterea din evidența militară.

85. Persoanele efectivului de trupă și al corpului de comandă din sistemul penitenciar sînt concediate din serviciul în rezervă (cu trecerea lor în evidența militară):

a) conform limitei de vîrstă - care au îndeplinit condițiile de vîrstă stabilite de punctul 6 al prezentului Regulament, indiferent de durata serviciului potrivit contractului, dacă persoana efectivului de trupă sau corpului de comandă nu va exprima dorința să continue serviciul; [Lit.a) modificată prin HG405/08.04.98, MO56/25.06.98 art.407]

b) în caz de boală - care au fost apreciate de comisiile medico-militare ca fiind inapte pentru serviciul militar pe timp de pace (pe timp de război sînt considerate apte pentru

serviciul militar de gradul II);

c) pentru vechimea în serviciu, prevăzută de contract;

d) din cauza sănătății șubrede, apreciate de către comisiile medico-militare ca fiind apte pentru serviciul militar în afara formației pe timp de pace (pe timp de război sînt considerate apte pentru serviciul militar de gradul I) - în cazul imposibilității de a fi folosite la serviciu în sistemul penitenciar în legătură cu lipsa funcțiilor vacante respective;

e) din cauza necorespunderii funcției exercitate;

f) pentru încălcarea disciplinei;

g) din proprie inițiativă;

h) la reducerea statelor;

i) în legătură cu trecerea, în modul stabilit, într-o funcție electivă în organele de stat sau în calitate de judecători;

j) în legătură cu trecerea, în modul stabilit, la serviciu în alte ministere, departamente, organizații.

86. Persoanele efectivului de trupă și corpului de comandă din sistemul penitenciar care au săvîrșit contravenții incompatibile cu aflarea la serviciu în sistemul penitenciar, sînt concediate de la serviciu pentru săvîrșirea contravenției ce discreditează gradul efectivului de trupă și corpului de comandă.

87. Persoanele efectivului de trupă și corpului de comandă din sistemul penitenciar sînt trecute în retragere, cu scoaterea din evidența militară:

a) conform limitei de vîrstă - care au atins limita de vîrstă, stabilită de către legislația în vigoare pentru aflarea în rezervă a persoanelor ce au grade militare respective;

b) în caz de boală - apreciate de comisiile medico-militare ca fiind inapte pentru serviciul militar.

88. Persoanele efectivului de trupă și corpului de comandă din sistemul penitenciar, care au săvîrșit infracțiuni, sînt eliberate din serviciu conform sentinței instanței de judecată, intrată în vigoare.

89. Persoanele efectivului de trupă și corpului de comandă din sistemul penitenciar, care și-au exprimat dorința de a se elibera din serviciu din proprie inițiativă, preîntîmpină șeful direct al instituției (organului) sistemului penitenciar despre decizia luată, nu mai tîrziu de două luni pînă la ziua planificată pentru eliberare, prezentînd la comandă un raport.

90. Eliberarea din serviciu a colaboratorilor sistemului penitenciar se efectuează în modul stabilit de ministrul justiției.

[Pct.91 în redacția HG760/02.08.2001, MO92/03.08.2001, art.801]

~~91. Trecerea persoanelor din corpul de comandă mediu și superior în rezervă și în retragere se efectuează pînă la gradul de colonel de justiție inclusiv de către ministrul justiției.~~

91. Trecerea persoanelor din corpul de comandă mediu, superior și suprem în rezervă și în retragere se efectuează de către ministrul justiției.

92. Persoanele corpului de comandă mediu și superior din sistemul penitenciar, care și-au satisfăcut serviciul în mod ireproșabil 20 de ani și mai mult (la calculare se ține cont de înlesniri), iar persoanele care au merite deosebite, indiferent de vechimea în muncă, la concedierea conform limitei de vîrstă, în caz de boală, stare șubredă a sănătății, la reducerea statelor, în legătură cu trecerea în modul stabilit la alt serviciu în alte ministere, departamente sau organizații, în conformitate cu ordinele ministrului justiției, pot avea dreptul de a purta uniforma prestabilă. Dacă însă ele au fost judecate pentru comiterea infracțiunilor sau au comis contravenții și acțiuni care discreditează sistemul penitenciar, sînt lipsite de dreptul de a purta uniforma.

93. După concedierea din sistemul penitenciar, persoanele efectivului de trupă și

corpului de comandă se pun la evidența militară în conformitate cu legislația în vigoare.

La concedierea colaboratorilor sistemului penitenciar, după expirarea contractului inițial, în conformitate cu punctul 85 literele e), f), g) și j), punctele 86 și 88, cărora li s-a acordat locuință de serviciu, urmează a fi evacuate din locuința respectivă, iar persoanele care au primit un împrumut fără dobândă pentru construcțiile individuale sau cooperatiste, precum și în cazul cumpărării de către aceste persoane a locuințelor din contul mijloacelor sistemului penitenciar, restituie împrumutul și costul locuinței în întregime.

La concedierea colaboratorului sistemului penitenciar care și-a făcut studiile în instituțiile de învățământ din republică și alte state la recomandarea Ministerului Justiției, pentru încălcarea disciplinei, discreditarea gradului efectivului de trupă sau corpului de comandă, avînd, totodată, un stagiul de mai puțin de trei ani, de la acesta se încasează cheltuielile legate de instruirea lui.

94. Colaboratorii sistemului penitenciar care au decedat, au căzut în exercițiul funcțiunii sau au dispărut fără veste, precum și persoanele cărora li s-au retras gradele speciale se exclud din cadrele sistemului penitenciar al Ministerului Justiției în modul stabilit de ministrul justiției.

95. Modul de executare a serviciului de către persoanele efectivului de trupă și corpului de comandă din sistemul penitenciar pe timp de război se stabilește prin hotărârile speciale ale Guvernului.

Capitolul VIII

Particularitățile executării serviciului

de către unele categorii de persoane din
corpul de comandă

96. În scopul îndeplinirii lucrărilor sau obligațiilor speciale, persoanele corpului de comandă din sistemul penitenciar pot fi delegate la alte ministere, departamente sau la întreprinderile, instituțiile și organizațiile subordonate lor, rămînînd în statele sistemului penitenciar al Ministerului Justiției.

Delegarea acestor persoane se efectuează în baza hotărârilor Guvernului, la recomandarea ministerelor și departamentelor interesate, de comun acord cu Ministerul Justiției și în modul stabilit de ministrul justiției. De aceleași drepturi beneficiază și persoanele trecute în cadrele sistemului penitenciar al Ministerului Justiției, cu acordarea gradelor speciale ale corpului de comandă în legătură cu numirea lor în ministere și departamente sau în întreprinderile, instituțiile și organizațiile subordonate lor, în funcțiile care urmează a fi completate, conform hotărîrii Guvernului, cu persoane ale corpului de comandă din sistemul penitenciar. Modul de completare a acestor funcții este stabilit de ministrul justiției.

97. Persoanele corpului de comandă din sistemul penitenciar, delegate în alte ministere și departamente sau la întreprinderile, instituțiile și organizațiile subordonate lor, își satisfac serviciul în modul stabilit de prezentul Regulament.

98. Numirea în funcții și transferarea în alte funcții a persoanelor corpului de comandă menționate în punctul 101 al prezentului Regulament, se efectuează de către conducătorii ministerelor și departamentelor sau întreprinderilor, instituțiilor și organizațiilor respective subordonate lor, de comun acord cu Ministerul Justiției sau organele acestuia. Transferarea acestor persoane se efectuează în limita funcțiilor care se completează cu persoanele din corpul de comandă în sistemul ministerului sau departamentului respectiv.

99. Persoanele corpului de comandă menționate în punctul 101 al prezentului Regulament beneficiază de drepturile, înlesnirile și privilegiile stabilite pentru persoanele corpului de comandă care execută serviciul în organele sistemului penitenciar. Toate tipurile de drepturi cuvenite se oferă din contul mijloacelor ministerelor sau

departamentelor, unde lucrează aceste persoane. Drepturile bănești prevăzute pentru persoanele menționate se stabilesc de Guvern.

100. Primele și următoarele grade speciale pînă la gradul de colonel de justiție inclusiv, în sistemul penitenciar, se acordă persoanelor menționate în punctul 101 al prezentului Regulament, la propunerea ministerelor, departamentelor sau întreprinderilor, instituțiilor și organizațiilor subordonate acestora, în modul stabilit în punctele 13-31 ale prezentului Regulament.

[Pct.100 modificat prin HG405/08.04.98, MO56/25.06.98 art.407]

101. Persoanele corpului de comandă, delegate la alte ministere, departamente sau alte întreprinderi, instituții și organizații subordonate lor, sînt atestate în modul stabilit în punctele 40-44 ale prezentului Regulament, nemijlocit de către șefii lor în comun cu reprezentanții Ministerului Justiției, sau de către organele lor respective. În acest scop se formează comisii de atestare interdepartamentale.

102. Persoanele corpului de comandă, delegate în alte ministere și departamente sau la întreprinderile, instituțiile și organizațiile subordonate acestora, își pot face studiile în instituțiile de învățămînt în conformitate cu cerințele punctelor 52 și 53 al prezentului Regulament.

[Pct.102 modificat prin HG405/08.04.98, MO56/25.06.98 art.407]

103. Lăsarea la serviciu a persoanelor corpului de comandă, delegate în alte ministere și departamente sau la întreprinderile, instituțiile și organizațiile subordonate acestora, cu depășirea vîrstei maxime de aflare la serviciu, se efectuează în modul stabilit la punctele 6 și 9 ale prezentului Regulament, de comun acord cu ministerele și departamentele respective.

[Pct.103 modificat prin HG405/08.04.98, MO56/25.06.98 art.407]

104. Persoanele corpului de comandă, delegate la alte ministere și departamente sau la întreprinderile, instituțiile și organizațiile subordonate acestora (inclusiv persoanele cu funcții similare), se concediază din serviciu în baza punctelor 84-94 ale prezentului Regulament.

Concedierea persoanelor menționate se face în baza propunerilor ministerelor, departamentelor sau întreprinderilor, instituțiilor și organizațiilor respective subordonate acestora și în modul stabilit de ministrul justiției.

[Pct.104 modificat prin HG405/08.04.98, MO56/25.06.98 art.407]

105. Persoanele corpului de comandă, delegate în alte ministere și departamente sau la întreprinderile, instituțiile și organizațiile subordonate acestora, precum și membrii familiilor lor, la eliberarea din serviciu, beneficiază de drepturi, înlesniri și privilegii de rînd cu persoanele corpului de comandă, concediate nemijlocit din organele sistemului penitenciar, și membrii familiilor lor.

106. Controlul asupra respectării modului stabilit de executare a serviciului de către persoanele menționate în punctul 101 al prezentului Regulament se efectuează de către Ministerul Justiției.

107. Deputații care fac parte din corpul de comandă al sistemului penitenciar, aleși în funcții electivă în organele puterii de stat, pot fi lăsați în cadrele sistemului penitenciar al Ministerului Justiției în conformitate cu hotărîrile Parlamentului.

108. Timpul de lucru al persoanelor corpului de comandă și efectivului de trupă, concediate din cadrele Ministerului Justiției în legătură cu alegerea lor ca deputați în funcții electivă sau ca judecători și revenite la serviciu după expirarea împuternicirilor în funcția electivă sau de judecători, se include în stagiul de serviciu în organele sistemului penitenciar pentru plata sporului de vechime, calculat în procente, stabilirea soldei și pensiei în cadrul organelor sistemului penitenciar.

109. Transferarea persoanelor corpului de comandă mediu și superior din organele sistemului penitenciar în organele afacerilor interne, Forțelor Armate, trupelor și

organelor Serviciului de Informații și Securitate al Republicii Moldova, Departamentului Trupelor Grăniceri, Serviciului de Protecție și Pază de Stat, Departamentului Protecției Civile și Situațiilor Excepționale, precum și în formațiuni militarizate, create în conformitate cu hotărârea Parlamentului, în legătură cu repartizarea de bună voie a acestora în serviciul militar sau special, poate fi efectuată de comun acord cu departamentele respective, ținându-se cont de dorința persoanelor corpului de comandă și fiind perfectată prin ordine ale ministrului justiției.

[Pct.109 modificat prin HG940/04.08.03, MO177/15.08.03 art.991]

~~109. Transferarea persoanelor corpului de comandă mediu și superior din organele sistemului penitenciar în organele afacerilor interne, Forțelor Armate, trupelor și organelor Ministerului Securității Naționale Serviciului de Informații și Securitate al Republicii Moldova, Departamentului Trupelor Grăniceri, Serviciului de Protecție și Pază de Stat, Departamentului Protecției Civile și Situațiilor Excepționale, precum și în formațiuni militarizate, create în conformitate cu hotărârea Parlamentului, în legătură cu repartizarea de bună voie a acestora în serviciul militar activ, poate fi efectuată de comun acord cu departamentele respective, ținându-se cont de dorința persoanelor corpului de comandă și fiind perfectată prin ordine ale ministrului justiției.~~

~~[Pct.109 modificat prin HG1269/20.12.2000, MO163/29.12.2000 art.1371]~~

Anexa nr. 2

la Hotărârea Guvernului

Republicii Moldova nr. 950

din 14 octombrie 1997

JURĂMÎNTUL

efectivului de trupă și corpului de comandă din
sistemul penitenciar al Ministerului Justiției

Eu, _____

(numele, prenumele)

încadrându-mă în serviciul sistemului penitenciar, jur solemn să fiu devotat poporului și Republicii Moldova, să fiu onest, disciplinat, vigilent și curajos, să păstrez secretele de stat și cele de serviciu, să respect cu strictețe legile Republicii Moldova.

Jur să îndeplinesc conștiincios și cu exactitate obligațiile încredințate, prevederile statutelor, ordinelor și altor acte normative, să manifest o atitudine umană față de persoanele deținute în instituțiile sistemului penitenciar și să nu le jignesc demnitatea umană. Să apăr ordinea de drept și patrimoniul Republicii Moldova.

Dacă voi încălca acest jurământ, să fiu pedepsit cu toată asprimea conform legilor Republicii Moldova.

"__" _____ 199__

(semnătura)

Anexa nr. 3

la Hotărârea Guvernului

Republicii Moldova nr. 950

din 14 octombrie 1997

REGULAMENTUL

privind modul de depunere a jurământului
de către efectivul de trupă și corpul de
comandă din sistemul penitenciar al
Ministerului Justiției

1. Fiecare colaborator al sistemului penitenciar, care face parte din efectivul de trupă și corpul de comandă, depune jurământul. Jurământul se depune în mod individual.

2. Jurământul îl depun:

a) persoanele efectivului de trupă și corpului inferior de comandă, după o pregătire inițială și după însușirea principalelor îndatoriri de serviciu, fiind pătrunse de importanța jurământului și a respectării disciplinei în organele și instituțiile sistemului penitenciar, la cel târziu o lună din ziua sosirii la locul de serviciu permanent;

b) personalul corpului de comandă mediu și superior, la cel târziu trei luni de la data încadrării în serviciu în sistemul penitenciar;

c) cursanții și elevii instituțiilor de învățământ ale sistemului penitenciar, care anterior nu au depus jurământ, la cel târziu trei luni de la data înscrierii în instituțiile de învățământ.

3. Depunerea jurământului are loc într-o atmosferă solemnă, sub conducerea șefului organului, instituției sistemului penitenciar sau a șefului instituției de învățământ.

La ceremonia solemnă de depunere a jurământului pot fi invitați reprezentanți ai organelor puterii de stat, organizațiilor obștești și colectivelor de muncă.

Data depunerii jurământului se anunță prin ordinul șefului organului, instituției sistemului penitenciar, sau șefului instituției de învățământ. În perioada de pregătire inițială, în rândurile celor care vor depune jurământul se desfășoară o muncă de lămurire a conținutului și importanței lui, precum și sarcinilor organelor și instituțiilor sistemului penitenciar.

4. La ora indicată efectivul organului, instituției sistemului penitenciar sau al instituției de învățământ, echipat în uniformă de paradă, se aliniază. Cei care depun jurământul se plasează în primele rânduri. Într-o scurtă alocuțiune șeful organului, instituției sistemului penitenciar sau șeful instituției de învățământ explică importanța jurământului de credință poporului și Republicii Moldova, a datoriei de onoare ce le revine colaboratorilor sistemului penitenciar. După alocuțiunea introductivă șeful organului, instituției sistemului penitenciar sau șeful instituției de învățământ lansează comanda: "PE LOC REPAUS!" și ordonă începerea procedurii de depunere a jurământului.

Cei care depun jurământul sînt chemați din aliniament, unul cîte unul, și fiecare, în fața formației, citește cu voce tare textul jurământului, apoi semnează un formular special cu textul jurământului și revine în aliniament.

După încheierea ceremoniei de depunere a jurământului, formularele semnate cu textul jurământului sînt transmise șefului organului, instituției sistemului penitenciar sau șefului instituției de învățământ. Șeful îi felicită pe cei care au depus jurământul. Se intonează Imnul de Stat al Republicii Moldova.

După intonarea Imnului de Stat, efectivul trece în marș solemn.

În caz dacă afară timpul este neprielnic, jurământul poate fi depus în încăpere.

Persoanele din efectivul de trupă și corpul de comandă, care dintr-un motiv sau altul nu au depus jurământul în ziua stabilită, îl pot depune în zilele următoare în mod separat, sub conducerea șefului organului, instituției sistemului penitenciar sau șefului instituției de învățământ.

5. Formularul cu textul jurământului, semnat de cel care a depus jurământul, se anexează la dosarul personal.

6. Responsabili pentru îndeplinirea la timp și cu exactitate a prezentului Regulament și pentru evidența depunerii jurământului de către toate persoanele efectivului de trupă și corpului de comandă sînt șefii organelor, instituțiilor sistemului penitenciar, șefii instituțiilor de învățământ.

Anexa nr. 4

la Hotărîrea Guvernului

Republicii Moldova nr. 950

din 14 octombrie 1997

LISTA

gradelor speciale ale efectivului de trupă și corpului

de comandă din sistemul penitenciar al Ministerului Justiției

I. Efectivul de trupă:

soldat de justiție.

II. Efectivul de comandă inferior:

- pentru gradați:

caporal de justiție;

sergent de justiție;

sergent-major de justiție

- pentru subofițeri:

plutonier de justiție;

plutonier-major de justiție;

plutonier-adjutant de justiție.

III. Corpul de comandă mediu:

sublocotenent de justiție;

locotenent de justiție;

locotenent-major de justiție;

căpitan de justiție.

IV. Corpul de comandă superior:

maior de justiție;

locotenent-colonel de justiție;

colonel de justiție.

Anexa nr. 5

la Hotărârea Guvernului

Republicii Moldova nr. 950

din 14 octombrie 1997

MODELUL

legitimației de serviciu a corpului de comandă și efectivului

de trupă din sistemul penitenciar al Ministerului Justiției

Legitimația de serviciu a colaboratorilor sistemului penitenciar al Ministerului Justiției se eliberează persoanelor din efectivul de trupă și corpul de comandă, stabilind identitatea lor.

Legitimația de serviciu a colaboratorului sistemului penitenciar se eliberează de două tipuri:

a) cu fundalul verde - pentru corpul de comandă inferior și efectivul de trupă;

b) cu fundalul roșu deschis - pentru corpul de comandă mediu, superior și suprem.

Forma și dimensiunea documentului:

Forma - fișă de masă plastică.

Dimensiunea - 105 mm x 75 mm.

Legitimația de serviciu constă din două părți: avers și verso.

Însemnările pe avers se fac în limba de stat, iar însemnările pe verso se fac în limba rusă.

Notă: Modelul legitimației de serviciu a efectivului de trupă și corpului de comandă din sistemul penitenciar al Ministerului Justiției se anexează."

a) Legitimația de serviciu a efectivului de trupă și corpului de comandă inferior

REPUBLICA MOLDOVA И РЕСПУБЛИКА МОДОВА МИНИСТЕР

НИСТЕРУЛ JUSTIȚIE С Т В О Ю С Т И Ц И И С Л У Ж Е Б Н О Е

ILEGITIMAȚIE DE SERVICIU DIP УДОСТОВЕРЕНИЕ № Звание

nr. Gradul Numele Фамилия Имя Отчество Дата

Prenumele Data рождения Должность Владелец

nașterii Funcția Titularul удостоверения пмеет право на хранение и

legitinației are dreptul la ношение табельного огнестрельного оружияГруппа

păstrarea și purtarea armei крови

de foc din dotareCodul _____
personal Data _____
eliberăriiPENITENCIARE valabil _____
pînă la _____

Начальник

b) Legitimația de serviciu a corpului de comandă mediu superior și suprem

REPUBLICA MOLDOVA MI

NISTERUL JUSTIȚIE

ILEGITIMAȚIE DE SERVICIU DIP

nr. Gradul Numele

Prenumele Data

nașterii Funcția Titularul

legitimației are dreptul la

păstrarea și purtarea armei

de foc din dotareCodul

personal Data

eliberăriiPENITENCIARE

pînă la _____

РЕСПУБЛИКА МОДОВАМИНИСТЕР

СТВОЮСТИЦИИСЛУЖЕБНОЕ

УДОСТОВЕРЕНИЕ № Звание

Фамилия Имя Отчество Дата

рождения Должность Владелец

удостоверения пмеет право на хранение и

ношение табельного огнестрельного оружияГруппа

крови

valabil _____

Начальник

[Anexa nr.5 în redacția HG264/04.03.2002, MO36/14.03.2002 art.335]